



КОДЕКС ЭТИЧЕСКИХ НОРМ

ГРУППА КОМПАНИЙ «ИЛЬПЕА»

УТВЕРЖДЕНО СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ - 12 ДЕКАБРЯ 2022 г

СОДЕРЖАНИЕ

ЦЕЛЬ КОДЕКСА ЭТИЧЕСКИХ НОРМ	3
ЦЕННОСТЬ КОДЕКСА ЭТИЧЕСКИХ НОРМ	3
1. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ И ЭТИЧНОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА	4
1.1 ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО И НОРМЫ	4
1.2 ДОСТОВЕРНОСТЬ И ПРОЗРАЧНОСТЬ	4
1.3 ЭТИЧНОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ	4
1.4 КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ	5
1.5 ПРОЗРАЧНОСТЬ КОММУНИКАЦИИ И БУХГАЛТЕРСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ	5
1.6 ЗАЩИТА ДАННЫХ, НЕПРИКОСНОВЕННОСТЬ ЧАСТНОЙ ЖИЗНИ И КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ	5
1.7 КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ, ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ И НОУ-ХАУ	6
1.8 ДОБРОСОВЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ И АНТИМОНОПОЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО	6
2. ОТНОШЕНИЯ С СОТРУДНИКАМИ	8
2.1 РАЗВИТИЕ И ЗАЩИТА КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА	8
2.2 СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА	8
2.3 РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И УСЛОВИЯ	8
2.4 ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ	8
2.5 ДИСКРИМИНАЦИЯ, РАЗНООБРАЗИЕ, РАВЕНСТВО И ИНКЛЮЗИЯ	9
2.6 ДЕТСКИЙ ТРУД И ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД	9
2.7 ДОМОГАТЕЛЬСТВА И ТРАВЛЯ	9
2.8 СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЙ И ВЕДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ	10
2.9 ВОВЛЕЧЕННОСТЬ И СВОБОДА СЛОВА	10
2.10 ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ	10
3. ОТНОШЕНИЯ С УЧРЕЖДЕНИЯМИ, АССОЦИАЦИЕЙ И СООБЩЕСТВАМИ	11
3.1 ОРГАНЫ ВЛАСТИ И ГОСУДАРСТВЕННЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ	11
3.2 ПОЛИТИЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОФСОЮЗЫ	11
3.3 МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА	11
4. ОТНОШЕНИЯ С ПОСТАВЩИКАМИ И ЗАКАЗЧИКОМ	12
4.1 ПОСТАВЩИКИ	12
4.2 ЗАКАЗЧИКИ	12
4.3 УПРАВЛЕНИЕ БИЗНЕСОМ	12
5. ВЗАИМОСВЯЗЬ С ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДОЙ	14
6. РАСПРОСТРАНЕНИЕ КОДЕКСА ЭТИЧЕСКИХ НОРМ	15
6.1 ИНФОРМИРОВАНИЕ И ВНЕДРЕНИЕ	15
6.2 ОБЯЗАТЕЛЬСТВО ПО ОЗНАКОМЛЕНИЮ С КОДЕКСОМ	15
6.3 ПОЛИТИКА КОРПОРАТИВНОГО ИНФОРМИРОВАНИЯ	15

ЦЕЛЬ КОДЕКСА ЭТИЧЕСКИХ НОРМ

Вся группа компаний ILPEA (далее "Ипреа" или "Группа") осуществляет свою деятельность на более чем 30 заводах на 5 континентах по всему миру. В качестве обязательной части своей бизнес-стратегии Ипреа ставит перед собой важнейшую цель осуществлять свою деятельность в строгом соответствии с рядом фундаментальных ценностей и принципов, которые изложены в настоящем Кодексе этических норм (далее также "Кодекс").

Кодекс применяется ко всем подразделениям и сайтам Ипреа по всему миру без исключений.

Этот Кодекс, впервые разработанный в 2019 году и в настоящее время находящийся в третьей редакции, устанавливает ценности, описывающие этическое поведение в соответствии с Ипреа, и принципы, которые должны соблюдаться всеми категориями людей и организаций, вовлеченных в деятельность Группы, а также многочисленные ситуации, в которых потенциально может возникнуть противоправное поведение или нарушение настоящего Кодекса.

В частности, настоящий Кодекс этических норм:

1. Устанавливает ценности и принципы действий, определяющие поведение Компании;
2. Определяет обязательства и ожидания Группы компаний в отношении заинтересованных лиц;
3. Дает руководство для служащих и всех, кто работает от имени Группы компаний;

Настоящий Кодекс этических норм является справочным документом общего характера не только для всех руководителей и сотрудников Группы компаний по всему миру, но и для всех заинтересованных сторон, так или иначе вовлеченных в отношения с Ипреа (например, заказчиков, поставщиков, подрядчиков и коммерческих партнеров), в том числе в силу юридических и договорных условий, регулирующих отношения с Группой.

Ипреа обязуется обеспечить соблюдение ценностей и принципов, изложенных в настоящем Кодексе, на протяжении всей цепочки создания стоимости. Таким образом, Ипреа требует от своих поставщиков принятия и соблюдения Кодекса поведения поставщиков, который отражает те же принципы, что и изложенные в настоящем документе, но с акцентом внимания на цепочке поставок.

ЦЕННОСТЬ КОДЕКСА ЭТИЧЕСКИХ НОРМ

Соблюдение правил настоящего Кодекса является неотъемлемой частью договорных обязательств всех сотрудников Ипреа в соответствии с применимым законодательством.

Любое нарушение принципов и содержания настоящего Кодекса может рассматриваться как нарушение основных обязательств в трудовых отношениях и может повлечь за собой применение дисциплинарных правил или даже юридические последствия, включая расторжение трудового договора и требование о возмещении ущерба, возникшего в результате такого нарушения.

1. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ И ЭТИЧНОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА

1.1 Законодательство и Нормы

Соблюдение законов, норм, правил и законодательных положений является всецелым обязательством и характеризует деятельность всей группы компаний Ilpea.

Ilpea осознает сложность и вариативность законодательства во многих странах мира, где работает Группа, но обеспечивает соблюдение всех применимых местных норм в каждом из подразделений Группы.

1.2 Достоверность и Прозрачность

Коммерческая и корпоративная деятельность Ilpea осуществляется прозрачно, честно и справедливо. Ilpea добивается своего успеха на рынках путем предложения качественной продукции и услуг на конкурентных условиях, при этом соблюдая нормы, предусматривающие честную конкуренцию.

1.3 Этичное Ведение Бизнеса и Противодействие Коррупции

При осуществлении своей деятельности Ilpea поддерживает продвижение этичного ведения бизнеса, являющегося центральной чертой стратегии Группы, включая защиту и продвижение прав человека, принципов равенства, солидарности, отказа от войны, защиты гражданских и политических, социальных, экономических и культурных прав. Ilpea осуждает любую незаконную или преступную деятельность, такую как, например, отмывание денег или финансирование терроризма, всеми, кто работает на Ilpea или от ее имени.

В соответствии с политикой по борьбе со взяточничеством и коррупцией, Ilpea не приемлет никаких форм коррупции, вымогательства и взяточничества, а также любой другой неэтичной коммерческой практики, прямой или косвенной, или любого злоупотребления властью, которое может привести к получению личной выгоды.

Вся группа компаний Ilpea и ее сотрудники воздерживаются от предложения, дарения, требования, просьбы или получения от любого лица, включая должностных лиц государственного или частного сектора, клиентов и поставщиков, взяток, подарков, пожертвований, приглашений, денег, развлечений, гостеприимства или любых других ненадлежащих / неправомερных действий, направленных на то, чтобы повлиять на чье-либо поведение или решение. Что касается последнего пункта, то необходимо учитывать стоимость подарка или привилегии и частоту, с которой подарок или привилегия предлагаются. В любом случае стоимость не должна превышать 200 евро.

Любая добровольная деятельность, пожертвования, благотворительность, спонсорство и другие виды деятельности, так или иначе связанные с вкладом Ilpea, осуществляются в полном соответствии с законом, избегая конфликта интересов и обеспечивая соблюдение настоящего Кодекса этических норм.

Ilpea также ожидает, что ее деловые партнеры, включая агентов, субподрядчиков, партнеров по совместным предприятиям и поставщиков, будут решать вопросы коррупции в соответствии с принципами, изложенными в настоящем Кодексе этических норм и в Политике Ilpea по борьбе со взяточничеством и коррупцией. Политика по борьбе со взяточничеством и коррупцией устанавливает принципы поведения и доступна на интранет-сайте компании Ilpea, а также на сайте компании Ilpea <https://www.ilpea.it>.

Для справки: *Политика по борьбе со взяточничеством и коррупцией*

1.4 Качество Продукции

Ипеа обязуется уважать право потребителей на получение продукции, безопасной для их здоровья и физического состояния, и полной информации о ней.

В связи с этим Группа стремится обеспечить высочайший уровень качества и безопасности своей продукции в соответствии с требованиями законодательства и собственными стандартами компании. Управление процедурами и производственными процессами осуществляется в соответствии с международными нормами ISO 9001:2015 и IATF 16949:2016.

Ипеа стремится к установлению отношений, процессов и процедур, направленных на снижение риска использования контрафактных комплектующих в своей продукции.

Для справки: *Политика в области качества, охраны труда, безопасности, окружающей среды и устойчивого развития*

1.5 Прозрачность Коммуникации и Бухгалтерской Отчетности

Ипеа стремится обеспечить прозрачную, искреннюю и уважительную коммуникацию не только внутри компании, но и за ее пределами, как в отношении маркетинговой и рекламной деятельности, так и в плане обеспечения бухгалтерской коммуникации.

Прозрачность бухгалтерского учета достигается за счет использования правдивой, точной и полной информации, которая служит основой для записей в бухгалтерских книгах.

Руководители и сотрудники, несущие финансовую ответственность, сотрудничают для того, чтобы:

- точно и своевременно отражать операционные события в бухгалтерских книгах.
- вести надлежащую документацию по каждой операции и сделке, чтобы облегчить проверку и восстановление процесса;
- хранить документацию в логически упорядоченном виде;
- допускать проведение проверок.

Запрещается поведение, негативно влияющее на прозрачность и прослеживаемость информации, содержащейся в финансовой отчетности.

1.6 Защита Данных, неприкосновенность Частной Жизни и Конфиденциальность

Ипеа гарантирует осуществление обработки персональных данных с соблюдением основных прав, а также достоинства заинтересованных сторон, как того требует действующее законодательство.

Персональные данные обрабатываются законно, прозрачно и справедливо. Сбор и обработка данных должны быть всегда сведены к минимуму и ограничены только теми данными, которые необходимы для конкретных, явных и законных целей, и они не будут храниться дольше, чем это необходимо для целей, для которых они были собраны и обработаны.

Ипеа также обязуется принимать адекватные превентивные меры безопасности для всех баз данных, в которых хранятся персональные данные, чтобы избежать риска уничтожения, потери или несанкционированного доступа или обработки.

Для справки: *Политика конфиденциальности*

1.7 Конфиденциальная Информация, Интеллектуальная Собственность и Ноу-Хау

Сотрудники, работники Иреа, а также ее деловые партнеры могут стать обладателями конфиденциальной и/или профессиональной тайны Группы, в частности, любой интеллектуальной собственности и ноу-хау, а также, только в качестве примера, финансовой, договорной, технической, коммерческой, производственной, деловой информации и в целом любой непубличной информации, относящейся к Иреа или принадлежащей ей. Иреа подчеркивает важность защиты конфиденциальной информации и ожидает от своих сотрудников, деловых партнеров и заинтересованных сторон сохранения конфиденциальности такого рода информации, использования ее только в необходимых целях и раскрытия ее (другим) третьим лицам, только если это специально разрешено.

Это касается любого этапа отношений с Иреа и даже после их прекращения.

1.8 Добросовестная Конкуренция и Антимонопольное Законодательство

Иреа признает, что конкуренция является основополагающим фактором экономического и социального развития. С этой целью при осуществлении своей деятельности Иреа обеспечивает соблюдение общих условий свободы предпринимательства, позволяя экономическим субъектам получать доступ на рынок и конкурировать на равных условиях. Иреа также защищает своих клиентов, способствуя сдерживанию цен и повышению качества своих услуг, что является следствием свободной конкуренции.

Каждый получатель настоящего Кодекса обязан соблюдать законодательство о честной конкуренции и антимонопольное законодательство в соответствии с целью Иреа гарантировать справедливые и конкурентные рыночные механизмы.

Чтобы не нарушать законодательство о защите конкуренции, Иреа действует исключительно на основе собственных стратегических и коммерческих решений, определяя свою политику автономно и независимо от политики своих конкурентов.

В частности, запрещается:

- вступать в отношения с конкурентами Иреа для достижения договоренностей о ценах покупки или продажи, количестве или других договорных условиях;
- заключать соглашения или договоренности о неконкуренции, в том числе устные, с конкурентами Иреа;
- препятствовать или ограничивать производство, выходы на рынок или доступ к рынку, инвестиции, техническое развитие или технологический прогресс;
- делить рынки или источники поставок, в том числе путем заключения соглашений с конкурентами об участии в тендерах;
- применять в коммерческих отношениях с определенными контрагентами объективно иные условия на услуги, эквивалентные тем, которые предоставляются другим клиентам, с целью установления для них необоснованных конкурентных преимуществ;
- заключать договоры с условием принятия другой договаривающейся стороной дополнительных услуг, которые по своей природе или в соответствии с коммерческими обычаями не имеют отношения к предмету самих договоров;
- порочить, распространять ложную или недостоверную информацию о конкурентах или их товарах и услугах.

Продажа продукции Иреа должна осуществляться исключительно на основе ее достоинств и преимуществ, которые она предоставляет.

Компания не отрицает, не скрывает и не задерживает предоставление любой информации, запрашиваемой

антимонопольной службой и регулируемыми органами для проведения проверок, и будет активно поддерживать эти структуры в их расследованиях.

2. ОТНОШЕНИЯ С СОТРУДНИКАМИ

2.1 Развитие и Защита Кадрового Потенциала

Люди являются основой Ilpea. Профессионализм и ответственный подход руководства и сотрудников являются стратегическими для достижения целей Группы.

Ilpea обязуется развивать навыки и компетенции руководства и сотрудников путем создания надлежащих условий труда, способствующих развитию индивидуальности, профессионализма, навыков и компетенций.

Группа поощряет культуру непрерывного обучения и признает важность поддержки руководства и сотрудников в приобретении, укреплении и использовании технических и управленческих навыков, необходимых для выполнения их задач.

Ilpea также обязуется применять строго профессиональные критерии оценки заслуг и способностей во всех своих решениях и в любой ситуации, чтобы гарантировать, что каждый сотрудник обладает необходимыми навыками для достижения своих целей и создания спокойной и здоровой рабочей среды, способствующей повышению производительности.

Для справки: Политика в области прав человека

2.2 Соблюдение Прав Человека

Ilpea работает с уважением к достоинству личности и правам человека.

Группа обеспечивает на рабочем месте уважение прав человека для всех людей в соответствии с положениями основных международных руководящих принципов, таких как Основные конвенции Международной хартии прав человека и Международной организации труда (МОТ).

Для справки: Политика в области прав человека

2.3 Рабочее Время и Условия

Ilpea поддерживает достойные и уважительные условия труда в рамках своей деятельности.

Это также включает в себя адекватный баланс между работой и личной жизнью, включая достойное рабочее время при соблюдении местных и международных законов.

Ilpea также обязуется обеспечить оплату сверхурочной работы в соответствии с местным законодательством, и в любом случае это рассматривается как исключение.

Для справки: Политика в области прав человека

2.4 Заработная Плата и Вознаграждения

Ilpea обязуется полностью соблюдать правовые и договорные положения, применимые в различных областях, в которых она осуществляет свою деятельность, гарантируя, что каждый из ее сотрудников получает справедливый правовой режим и уровень заработной платы, основанные на заслугах и навыках, без любого рода дискриминации.

Каждый, кто работает в Ilpea, должен получать адекватную оплату труда, по крайней мере равную, если не превышающую, минимальные уровни, установленные действующим местным законодательством в различных странах, в которых работают сотрудники, и соответствующим основным международным стандартам, учитывая любые переработки.

Для справки: Политика в области прав человека

2.5 Дискриминация, Разнообразие, Равенство и Инклюзия

Во всей группе компаний Ilpea не допускаются никакие формы дискриминации.

Группа обеспечивает инклюзивную рабочую среду, которая ценит уникальность и разнообразие как фундаментальные ресурсы для развития человеческого капитала. Постоянной целью компании является создание и поддержание условий труда, при которых личные характеристики или убеждения не являются поводом для дискриминации любого рода на любом этапе трудовых отношений (от отбора, найма, обучения, установления вознаграждения, управления человеческими ресурсами до прекращения отношений).

Ilpea также обязуется предоставлять равные возможности всем своим сотрудникам, обеспечивая каждому из них справедливое отношение, основанное исключительно на заслугах и компетентности, без какой-либо дискриминации, например, по признаку расы, этнического происхождения, пола, национальности, языка, инвалидности, религии, политических убеждений, сексуальной ориентации.

Для справки: Политика в области прав человека

2.6 Детский Труд и Принудительный Труд

Строго запрещает детский и принудительный труд в рамках своей деятельности.

Настоящий запрет включает в себя все виды принудительного труда, эксплуатации людей и торговли людьми, включая кабальное, принудительное, недобровольное тюремное заключение и телесные наказания.

Что касается детского труда, то Ilpea не разрешает нанимать сотрудников младше 15 лет, за исключением случаев, когда местное законодательство каждой страны предусматривает более высокий предел.

Для справки: Политика в области прав человека

2.7 Домогательства и Травля

Ilpea отвергает и запрещает любые формы домогательства, насилия или травли в личных деловых отношениях будь то физическое, сексуальное, психологическое, вербальное или любое другое как внутри Группы, так и за ее пределами.

Такое поведение запрещено всем без исключения и независимо от занимаемой должности.

Для Ilpea эти аспекты имеют фундаментальное значение для управления ее деятельностью и обеспечения достойной, мирной и уважительной рабочей обстановки для всех.

Для справки: Политика в области прав человека

2.8 Свобода Объединений и Ведения Коллективных Переговоров

Ilpea поощряет право своих сотрудников вступать в профсоюзы, такие как, в частности, свобода объединения и ведения коллективных переговоров, а также ведет ответственный и конструктивный диалог с организациями по охране труда и способствует созданию атмосферы взаимного уважения в соответствии с принципами справедливости, прозрачности, участия и сотрудничества.

Для справки: Политика в области прав человека

2.9 Вовлеченность и Свобода Слова

Для всей группы компаний Ilpea важна вовлеченность ее сотрудников. Активное участие поощряется путем взаимного обмена информацией и ценностями.

Свобода выражения мнений и информации гарантирована всем сотрудникам и персоналу Ilpea

Для справки: Политика в области прав человека

2.10 Охрана Труда и Промышленной Безопасности

Ilpea постоянно следит за тем, чтобы ее деятельность осуществлялась в полном соответствии с законами и нормами в области охраны труда, международными стандартами, административной практикой и национальной политикой. В частности, Ilpea:

- гарантирует, что деятельность компании осуществляется в полном соответствии с законами и нормами в области охраны труда и техники безопасности;
- проводит постоянную оценку рисков своих производственных процессов, продвигает и реализует все разумные инициативы, направленные на минимизацию рисков и устранение причин, которые могут повлиять на безопасность и здоровье своих сотрудников, а также тех, кто находится на производственных площадках;
- развивает отношения конструктивного сотрудничества, основанные на максимальной прозрачности и доверии, как внутри компании, так и с внешними сообществами и учреждениями в области управления вопросами охраны труда и здоровья;
- обеспечивает непрерывное обучение, информирование и программы повышения осведомленности, поскольку активное участие и вклад всех сотрудников являются решающими для достижения вышеуказанной цели.

Сотрудники Ilpea, в рамках своих обязанностей, должны активно взаимодействовать в целях предотвращения рисков, соблюдать соответствующие процедуры, чтобы защитить как свое здоровье и безопасность, так и здоровье своих коллег и внешних работников.

Для справки: Политика в области качества, охраны труда, безопасности, окружающей среды и устойчивого развития

3. ОТНОШЕНИЯ С УЧРЕЖДЕНИЯМИ, АССОЦИАЦИЯМИ И СООБЩЕСТВАМИ

3.1 Органы Власти и Государственные Учреждения

Группа Ilpea, а также внешние партнеры, чьи действия могут каким-либо образом ссылаться на Ilpea, должны вести себя по отношению к государственной администрации честно, прозрачно и с полным контролем.

Отношения с государственной администрацией должны выстраиваться исключительно лицами, специально назначенными для этой цели, в соответствии с утвержденными политиками и процедурами.

Запрещается делать, склонять или поощрять ложные заявления в органы власти или от их лица.

3.2 Политические Организации и Профсоюзы

Ilpea не оказывает прямого или косвенного содействия в какой-либо форме политическим партиям, движениям, комиссиям, политическим организациям и профсоюзам, а также их представителям и кандидатам.

3.3 Местные Сообщества

Ilpea осознает, какое влияние ее деятельность может оказать на местное сообщество.

По этой причине компания обязуется:

- обеспечивать соблюдение прав местного населения;
- активно содействовать социально-экономическому росту местных сообществ, в которых она работает, в том числе путем найма и развития человеческих ресурсов.

4. ОТНОШЕНИЯ С ПОСТАВЩИКАМИ И ЗАКАЗЧИКОМ

4.1 Поставщики

Компания Ilpea обязуется искать поставщиков и внешних партнеров с надлежащим профессионализмом и обязуется довести до их сведения принципы и содержание настоящего Кодекса этических норм, а также принципы, изложенные в Кодексе поведения поставщика, который включает в себя ценности настоящего Кодекса этических норм.

В отношении поставок товаров и/или услуг и внешнего сотрудничества (включая консультантов, агентов и т. д.) Ilpea будет использовать методы и цели отбора, основанные на установленных и прозрачных критериях.

Выплачиваемое вознаграждение должно быть исключительно пропорционально предоставляемым услугам и соответствовать описанию в контракте, выплаты не допускаются никакой другой стороне, кроме контрагента, или в третьей стране, кроме той, где находится сторона или где должен быть исполнен контракт.

Поставщики должны гарантировать, что закупка материалов для изделий, деталей или компонентов, приобретаемых Ilpea, прямо или косвенно не способствовала нарушениям прав человека в районах, подверженных риску конфликтов и терроризма.

Для справки: Кодекс поведения поставщиков и Политика в отношении конфликтных минералов

4.2 Заказчики

Ilpea стремится к коммерческому успеху на рынке, предлагая качественные продукты и услуги в условиях конкуренции в соответствии с правилами, защищающими честную конкуренцию.

Деятельность ILPEA ориентирована на своих клиентов, как с точки зрения удовлетворения их запросов и ожиданий, так и с точки зрения безопасности.

Для справки: Политика в области качества, охраны труда, безопасности, окружающей среды и устойчивого развития

4.3 Управление бизнесом

При достижении целей Группы и заключении каждой сделки поведение всех сотрудников должно основываться на принципах честности, прозрачности, лояльности, добросовестности и справедливости, в соответствии с настоящим Кодексом, политикой компании, а также любыми законами и нормами, действующими в различных странах, где работает Ilpea.

В частности, Группа соблюдает действующие экономические санкции и меры экспортного контроля. Убежденность в необходимости действовать на благо Ilpea ни в коем случае не может служить оправданием любого поведения, противоречащего принципам, изложенным в настоящем Кодексе этических норм. Соблюдение данного Кодекса всеми сотрудниками имеет фундаментальное значение для надлежащего функционирования, престижа и имиджа Ilpea.

Ilpea ожидает, что вышесказанное будет распространяться также на всех ее поставщиков, консультантов и тех, кто работает от имени или для Ilpea, что также установлено в Кодексе поведения поставщика. Подарки,

выходящие за рамки обычной коммерческой или вежливой практики или в любом случае направленные на получение благоприятного отношения, не допускаются ни в какой форме. Стоимость подарка в любом случае не должна превышать 200 евро.

Правила настоящего Кодекса этических норм, касающиеся подарков, вознаграждений и льгот, не только распространяются на всех без исключения директоров и сотрудников, но и должны соблюдаться всеми, кто сотрудничает с Ipea для достижения ее целей.

Для справки: Кодекс поведения поставщиков, Политика по борьбе со взяточничеством и коррупцией

5. ВЗАИМОСВЯЗЬ С ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДОЙ

Ilpea признает важнейшее значение охраны окружающей среды.

В связи с этим Группа обязуется осуществлять свою деятельность в полном соответствии с действующими экологическими нормами, а также следовать своей стратегии устойчивого развития, направленной на выявление, мониторинг и снижение негативного воздействия своей деятельности на окружающую среду, такого как потребление энергии, выбросы, управление водными ресурсами, утилизация отходов.

Обязательства Группы выражаются в реализации мероприятий в следующих областях:

- снижение энергопотребления, а также рациональное и все более эффективное использование энергии;
- сокращение потребления воды, а также применение методов экономии на всех производственных площадках;
- сокращение выбросов парниковых газов;
- сокращение всех видов отходов ресурсов путем поощрения мер по предотвращению, утилизации и рекуперации отходов;
- оптимизация процессов цепочки поставок за счет минимизации пройденного километража и использования транспортных средств с меньшим воздействием на окружающую среду;
- разработка продукции, обеспечивающей максимальную совместимость с окружающей средой, с учетом всего жизненного цикла продукции (от закупки сырья до окончательной утилизации);
- разработка упаковочных решений с помощью детального эко-дизайна, который позволяет использовать упаковку повторно, перерабатывать ее или использовать как можно дольше, чтобы отсрочить ее превращение в отходы.

Ilpea непрерывно следит за улучшением результатов и постоянно стремится к повышению экологической эффективности своей деятельности.

Для справки: Политика в области качества, охраны труда, безопасности, окружающей среды и устойчивого развития

6. РАСПРОСТРАНЕНИЕ КОДЕКСА ЭТИЧЕСКИХ НОРМ

6.1 ИНФОРМИРОВАНИЕ И ВНЕДРЕНИЕ

Для обеспечения правильной передачи и понимания ценностей и принципов, представленных здесь, Группа внедрила ряд специальных процедур и политик.

Кодекс этических норм доводится до сведения всех новых сотрудников при поступлении на работу в Ilpea, а также в рамках специальных курсов, которые проходят все сотрудники Группы, независимо от их уровня и роли, с целью обеспечить понимание настоящих ценностей и принципов, создать осведомленность и призвать всех сотрудников к их соблюдению.

Специально для своих поставщиков Ilpea разработала Кодекс поведения поставщика, основанный на указанных здесь принципах, но с особым акцентом на те ценности, которые непосредственно связаны с цепочкой поставок. Такой Кодекс поведения поставщика будет предоставлен всем поставщикам и должен быть ими принят.

Настоящий Кодекс этических норм, Кодекс поведения поставщика и все упомянутые в нем политики и процедуры опубликованы на веб-сайте Ilpea по адресу www.ilpea.com, всегда доступном для любого заинтересованного лица.

Ilpea делает все возможное для понимания и применения настоящего Кодекса.

6.2 ОБЯЗАТЕЛЬСТВО ПО ОЗНАКОМЛЕНИЮ С КОДЕКСОМ

Персонал компании Ilpea обязан знать принципы и содержание Кодекса и должен:

1. воздерживаться от любого поведения, противоречащего этим принципам, содержанию, политике и процедурам;
2. тщательно выбирать сотрудников и гарантировать полное соблюдение настоящего Кодекса;
3. следить за тем, чтобы третьи лица, имеющие отношения с Ilpea, были ознакомлены с настоящим Кодексом;
4. незамедлительно сообщать о любых наблюдениях или информации, предоставленной заинтересованными лицами в отношении возможного нарушения или использовать инструмент report.ilpea.com, как описано в Политике корпоративного информирования (п. 6.3 ниже).

6.3 ПОЛИТИКА КОРПОРАТИВНОГО ИНФОРМИРОВАНИЯ

Ilpea разработала специальную процедуру корпоративного информирования о нарушениях (доступна на веб-сайте Ilpea www.ilpea.com), одобренную Советом директоров, для обеспечения того, чтобы обо всех случаях предполагаемого нарушения ценностей и принципов, изложенных в настоящем Кодексе этики, сообщали и принимали решения своевременно и надлежащим образом.

Цель процедуры, по сути, заключается в том, чтобы каждый мог чувствовать поддержку в конфиденциальном разговоре и сообщать о любых вопросах, которые могут быть связаны с чем-то неподобающим, неэтичным или неуместным. Все сообщения обрабатываются оперативно, последовательно, профессионально и, при необходимости, анонимно. Мы относимся к сообщениям серьезно, считаем их конфиденциальными и обрабатываем без риска возмездия.

Как только вам станет известно о любых предполагаемых нарушениях, об этом следует сообщить одному из нижеперечисленных сотрудников:

- вашему линейному руководителю;
- вашему местному директору.

В ситуациях, когда вы чувствуете себя некомфортно, связываясь с этими людьми, мы рекомендуем вам сообщить о ситуации, перейдя по ссылке www.ilpea.report.com ("Инструмент"), с помощью которой вы можете отправлять сообщения от своего имени или анонимно, если пожелаете. Надзорный орган, состоящий из беспристрастных профессионалов, должным образом назначенных Советом директоров, разберется с предполагаемыми нарушениями.

Никто другой не в праве самостоятельно проводить расследования или обмениваться информацией.

Для справки: Политика корпоративного информирования